



# MISKOLCI EGYETEM

REKTOR - GAZDASÁGI VEZETŐ

Iktatószám: RGVH/619/2023.

## 7. /2023. számú Rektori – Gazdasági Vezetői utasítás a munkavállalók 2023. évi egyszeri juttatásáról

### I. Az utasítás célja

- (1) Jelen utasítás célja a Miskolci Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) munkavállalóinak 2023. évben méltányossági alapon biztosított egyszeri juttatásának megállapítására vonatkozó szabályok rögzítése.

### II. Az utasítás személyi és időbeli hatálya

- (1) Az utasítás személyi hatálya kiterjed az Egyetem mindazon munkavállalóira, akik megfelelnek a jelen utasítás III. fejezetében, továbbá V. fejezetében meghatározott egyszeri juttatások feltételeinek.
- (2) A jelen utasításban szereplő egyszeri juttatás megállapítása az Egyetem egyoldalú munkáltatói intézkedése, amely kizárólag 2023. évre vonatkozóan kerül meghatározásra.

### III. Az egyszeri juttatás feltételrendszere

- (1) Az egyszeri juttatás az Egyetemmel munkaviszonyban álló, legalább húsz óra/hét mértékű munkaidőben foglalkoztatott azon munkavállalókat illeti meg, akik 2023. I-X. hónapban számított átlagjövedelme a Központi Statisztikai Hivatal 2023. évi szeptemberi gyorstájékoztatójában közzétett bruttó 557.900 Ft/hó átlagbér mértéket nem haladja meg és a jelen fejezet (3) bekezdésében foglalt kizáró okok nem állnak fenn.
- (2) A jogosultság megállapítása a Humánerőforrás Igazgatóság feladata.
- (3) Nem illeti meg a munkavállalót az egyszeri juttatás
  - a) amennyiben a kifizetés időpontjában egybefüggő 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadságon tartózkodik,
  - b) amennyiben a kifizetés időpontjában a gyermekgondozási díj (GYED) folyósítása történik a számára, ha a munkavállaló a GYED folyósításának időtartama alatt nem végez keresőtevékenységet az Egyetemen,
  - c) amennyiben a kifizetés időpontjában gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) folyósítása történik számára, ha a munkavállaló a GYES folyósításának időtartama alatt nem végez keresőtevékenységet az Egyetemen,
  - d) ha a munkaviszony kizárólagosan pályázatban meghatározott feladat ellátása céljából határozott időtartamra jön létre, vagy kerül módosításra, mely munkaviszony teljes egészében pályázati forrásból kerül finanszírozásra, és a projekt szerződésben meghatározott feltételek értelmében a béren kívüli juttatás költségei a pályázati forrásból nem finanszírozhatók.



#### IV. Az egyszeri juttatás összege és megfizetése

- (1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló egyszeri juttatásának mértéke: bruttó 80.000 Ft (adókedvezmények figyelembevétele nélkül nettó 53.200 Ft). A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló a részmunkaideje teljes munkaidőhöz viszonyított arányában részesül a juttatásban, amennyiben a részmunkaidős foglalkoztatás a heti húsz óra mértéket eléri. A 2023. január 1-jét követően létrejött munkaviszony esetén a munkavállaló időarányosan részesül a juttatásban.
- (2) A munkavállaló – választása szerint – 2023. december 8-áig a Humán erőforrás Igazgatóság részére eljuttatott nyilatkozata alapján (1. sz. melléklet) az egyszeri juttatást SZÉP-kártyára történő teljesítéssel is igényelheti (ebben az esetben a SZÉP kártyára utalandó összeg nettó 65.100 Ft), amennyiben a munkavállaló nyilatkozata alapján az ezen a jogcímen kapott juttatás mértéke 2023. évben nem haladja meg a 650.000 Ft-ot.
- (3) Az egyszeri juttatás 2023. december hó 15. napjáig kerül megfizetésre. A nem SZÉP kártya juttatásként kért összeg a munkabérral megegyező fizetési módon kerül megfizetésre.

#### V. További kompenzáció feltételrendszere és összege

- (1) A Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezetének javaslata alapján az Egyetem további egyszeri, nettó 60.000 Ft/hó mértékű SZÉP-kártya juttatást biztosít az Egyetemen munkaviszonyban álló, legalább húsz óra/hét mértékű munkaidőben foglalkoztatott azon munkavállalóknak, akiknek a 2023. I-X. hónapban számított átlagjövedelme a bruttó 440.000 Ft/hó átlagbér mértéket nem haladja és a III. fejezet (3) bekezdésében foglalt kizáró okok nem állnak fenn, továbbá amennyiben a munkavállaló nyilatkozata alapján a munkavállaló SZÉP-kártya juttatásának mértéke 2023. évben nem haladja meg a 650.000 Ft-ot. Ez utóbbi körülményről a munkavállalók a 2. sz. mellékletben található nyilatkozat kitöltésével 2023. december 8-áig a Humán erőforrás Igazgatóság részére eljuttatott nyilatkozattal nyilatkozni kötelesek.
- (2) A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló a részmunkaideje teljes munkaidőhöz viszonyított arányában részesül az előző bekezdésben írt egyszeri juttatásban, amennyiben a részmunkaidős foglalkoztatás a heti húsz óra mértéket eléri. Az előző bekezdésben írt egyszeri juttatásban 2023. január 1-ét követően létrejött munkaviszony esetén a munkavállaló időarányosan részesül.
- (3) A jelen fejezet (1) bekezdése szerinti egyszeri juttatás a IV. fejezet (3) bekezdésében írt határidőig kerül megfizetésre.

Miskolc, 2023. december 1.

**Prof. Dr. Horváth Zita**  
rektor

**Kalmár Zsolt**  
gazdasági vezető

**Dr. Bokányi Ljudmilla**  
FDSZ elnök